

NOS ACTIVITÉS D'INSERTION ET DE FORMATION

Parce que nous croyons au potentiel de chacun...

Textura accueille des demandeurs d'emploi qui sont bénéficiaires des prestations de l'assurance-chômage, du revenu d'insertion ou de l'AI sous la forme de Programmes d'Emploi temporaires (PET), Programmes d'Insertion (PI) ou de mesures spécifiques AI (entraînement à l'endurance, entraînement progressif). Ces emplois ont pour but d'évaluer les participants sur le terrain, de leur permettre d'acquérir de nouvelles compétences et de l'expérience pour augmenter leur employabilité dans un domaine ou de faire valider des compétences existantes.

Le processus d'accompagnement des participants se décline en 4 axes :

1. Activité et formation professionnelle sur le terrain

Les objectifs principaux que nous poursuivons dans nos différents secteurs d'activité sont les suivants:

- › responsabiliser nos participants dans leurs projets professionnels
- › respecter les exigences du marché du travail
- › développer la capacité d'intégration et de collaboration de nos participants au sein d'une équipe
- › développer la motivation de nos participants et travailler avec eux selon des objectifs précis
- › enrichir leurs connaissances et compétences professionnelles

2. Formation théorique axée métier

DFC, l'une des 9 structures de Démarche, propose aux participants des programmes de formation professionnelle continue notamment dans les domaines de la vente, la logistique et la manutention, la sécurité et l'administration.

3. Accompagnement de recherches d'emploi en atelier

Les objectifs des ateliers de recherche d'emploi sont les suivants :

- › actualiser le dossier de candidature
- › rendre le candidat autonome dans ses recherches d'emploi
- › mettre tout en œuvre pour une réinsertion rapide et durable





4. Suivi et évaluation

Ce dernier axe est géré par le service des ressources humaines. Il a pour mission de garantir la qualité du suivi des participants, de les motiver, de les soutenir dans leur parcours et de garantir un retour formel et complet auprès des mandants.

L'entreprise compte 6 secteurs d'activités, répartis sur 6 sitesa

1. Vente (boutiques ATEAPIC)
2. Conciergerie et Entretien
3. Couture et location de costumes (Le Musée)
4. Transports et collectes
5. Tri-répartition qualité textiles
6. Administration et ressources humaines

ACTIVITÉS DE NOS 6 SECTEURS

1. VENTE INTERNE

La coopérative Démarche compte au total 7 boutiques Ateapic dans le canton de Vaud, dont 4 d'entre elles sont rattachées à Textura. Celle-ci sont basées à Lausanne, Renens et Vevey, ainsi que le magasin de location de costumes « Le Musée » basé à Lausanne. Ces points de vente et de location offrent un total de 44 places de travail réparties de la manière suivante :

- › Picpus Flon : 12 vendeurs
- › Picpus Terreaux : 12 vendeurs
- › Picpus Renens : 9 vendeurs
- › Picpus Vevey : 8 vendeurs
- › Le Musée : 3 vendeurs à la location de costumes

Formation intégrée sur les thèmes suivants (au total 16 à 18 jours) :

- › Techniques de vente
- › L'entretien de vente
- › Notion de gestion d'un commerce de détail
- › Le merchandising
- › Initiation à la caisse tactile
- › Votre image, l'atout clé du succès
- › Connaissance des textiles
- › Prise de retouches





2. CONCIERGERIE - ENTRETIEN

Le secteur entretien et conciergerie, situé à la rue de l'Industrie 10, offre 10 places comme agents d'exploitation

Formation intégrée sur les thèmes suivants (au total 6 jours) :

- > Sécurité et santé sur la place de travail
- > Ergonomie et manutention
- > Sécurité solvants
- > Hygiène sur la place de travail

3. COUTURE

L'atelier de couture situé à la rue de l'Industrie 10, propose 9 places :

- > 4 couturiers
- > 4 aide couturiers
- > 1 styliste

Formation intégrée sur les thèmes suivants (au total 6 jours) :

Connaissance des textiles

Prise de retouches

4. TRANSPORTS - COLLECTES

Le secteur des transports et collectes basé à la rue de l'Industrie 10, propose 20 places :

- > 16 postes de chauffeurs livreurs
- > 4 aide chauffeurs

Formation intégrée sur les thèmes suivants (au total 9 jours) :

LCR, comportement routier et prévention des accidents

Technique automobile

Transports : organisation, préparation et production de rapports

Sécurité et santé sur la place de travail

Ergonomie et manutention

5. TRI

Egalement basé à la rue de l'Industrie 10, notre secteur tri propose 13 places de contrôleurs en textiles.

Formation intégrée sur les thèmes suivants (au total 9 jours) :

Sécurité et santé sur la place de travail

Ergonomie et manutention

Connaissance des textiles

Prise de retouches





6. ADMINISTRATION ET RESSOURCES HUMAINES

Situé à la rue du Lion d'Or 4, le secteur administration et ressources humaines propose les postes suivants :

- > 2 aide comptables
- > 1 secrétaire réceptionniste
- > 1 secrétaire atelier de recherches d'emploi
- > 1 secrétaire formation
- > 3 secrétaires en ressources humaines

Et situés à la rue de l'Industrie 10 :

- > 2 secrétaires des transports

Formation intégrée sur les thèmes suivants (au total 8 jours) :

Correspondance commerciale

Bureau : organisation, objectifs & gestion du temps

Optimiser la relation téléphonique

Votre image, l'atout clé du succès

CONTACT

Le site de la rue du Lion d'Or 4 à Lausanne regroupe les secteurs de l'administration et des ressources humaines.

Le site de la rue de l'Industrie 10 à Lausanne regroupe les secteurs Conciergerie et Entretien, Couture et location de costumes, Transports et collectes, Tri-répartition qualité textiles.

Les 4 boutiques ATEAPIC rattachées à Textura

Lausanne Flon – Rue des Côtes-de-Montbenon 14

Lausanne Terreaux – Rue des Terreaux 12

Renens – Rue du Midi 8

Vevey – Rue d'Italie 60

